

本公司給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序與經營績效及未來風險之關聯性

本公司董事酬金依公司章程第 35 條之 1 規定：「本公司年度如有獲利，應提撥百分之一至百分之五為員工酬勞，並提撥百分之五以下為董事酬勞，獨立董事不參與董事酬勞分派...」並考量公司營運成果，及參酌其對公司績效貢獻度，給予合理報酬；總經理及副總經理給付酬勞之政策，依據本公司「經理人薪酬管理辦法」及該職位於同業市場中的薪資水平、於公司內該職位的權責範圍以及對公司營運目標的貢獻度給付酬金。訂定酬金之程序，以本公司之董事及經理人績效評估相關辦法作為評核之依循，評估項目如董事對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、公司目標與任務之掌握、董事職責之認知、內部關係經營與溝通、強化專業知識與持續進修等；經理人評估項目如目標達成率、獲利率、專案績效與管理績效等而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

本公司訂定永續發展重大議題管理方式與目標(短中長期目標)，涵蓋 E-S-G 三大面向，致力於創造對社會及環境最大貢獻，以達企業永續經營。同時就高階經理人之變動獎金與永續發展指標連結，列為年度個人考績評核項目之一。

績效指標		佔績效權重(%)
單位績效		50%
管理績效		5%
公司治理績效(稽核/法遵)		15%
永續發展	ESG 各項重大議題之實踐 --環境保護(E)之氣候變遷管理 --社會責任(S)之產品行銷與資訊透明、人才培育與發展、人才吸引與留任、員工健康與職場安全 --公司治理(G)之誠信經營、法規遵循、公司治理、資訊安全與客戶隱私、營運績效、數位金融與創新、風險管理	4%
人才培育		4%
工作創新等自選項目		12%
工作態度		10%
		100%